В диссертационный совет
Д 220.067.01 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
аграрный университет»,
620075, г. Екатеринбург,
ул. К. Либкнехта, 42

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Волкова Владислава Ивановича на тему: «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

В современных условиях развития российской экономики ключевым фактором инновационного развития регионов является эффективное использование социально-экономического, научно-технического и кадрового потенциала территорий. В текущем периоде большое внимание уделяется значимой для региональной экономики сфере агропромышленного комплекса. Важной составляющей инновационного развития АПК является кадровый потенциал, который можно охарактеризовать количеством трудоспособного населения, занятого на предприятиях агропромышленного комплекса и уровнем его профессионального образования.

Таким образом, тема диссертационного исследования Волкова В.И. направленного на решение задач подготовки профессиональных кадров для перерабатывающих предприятий АПК является своевременной и актуальной.

В процессе исследования дано определение понятию взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования как согласованной деятельности, в процессе которой участники взаимодействия совместно ставят и решают задачи для достижения общих целей по подготовке квалифицированных кадров. Выявлены сходства и различия интересов и целей субъектов взаимодействия. Обоснована объективная необходимость государственного регулирования данного взаимодействия.

Разработана модель взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования, отражающая объединение усилий государства, образовательных учреждений, работодателей и общества в подготовке квалифицированных кадров, их связи и отношения.

Разработан механизм взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК представляющий собой форму взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования, основанную на договорных отношениях,

призванную осуществлять подготовку квалифицированных кадров, удовлетворять потребности в них перерабатывающих предприятий АПК.

Разработан и научно обоснован комплекс методик оценки взаимодействия субъектов аграрного образования, использование которого позволяет своевременно диагностировать систему взаимодействия, и в случае необходимости принимать адекватные меры.

В целом, соглашаясь со многими положениями автореферата, хотелось бы узнать мнение автора на вопрос, каким образом предлагается осуществить внедрение разработанного им механизма взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК в практику взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования региона.

Высказанные замечания не являются принципиальными, носят дискуссионный характер и не снижают общую положительную оценку и достоинства, представленной к защите диссертационной работы.

Считаю, что в целом по глубине исследования поставленных перед диссертантом задач, уровню обобщений, значимости выводов и предложений теоретического и прикладного характера представленная работа в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям данного профиля, а автор диссертации Волков Владислав Иванович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Кандидат экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой бухгалтерского учета,
статистики и информационных систем в экономике
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
аграрный университет» Алиса Магасумовна Аблеева

«17» июня 2021 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Башкирский государственный аграрный университет»
450001, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул.50-летия Октября, 34.
Тел: +7 (347) 228-26-66
Сайт: https://www.bsau.ru; Адрес электронной почты: ableevaalisa@gmail.com

Подпись Алисы Магасумовны Аблеевой заверяю:
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
аграрный университет» Лилия Гайсовна Умербаева

В диссертационный совет
Д 220.067.01 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
аграрный университет»,
620075, г. Екатеринбург,
ул. К. Либкнехта, 42

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Волкова Владислава Ивановича на тему: «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

Развитие агропромышленного комплекса имеет огромное значение для экономики и социальной сферы нашей страны. Новые условия хозяйствования требуют ускоренного перехода АПК на инновационный путь развития. Модернизация оборудования, внедрение новых технологий и усложнение материально-технической базы агропромышленных предприятий требуют систематического совершенствования подготовки и переподготовки профессиональных кадров, разработки комплекса мер по их закреплению на агропромышленных предприятиях. В связи с этим диссертационное исследование Волкова Владислава Ивановича, направленное на решение задач по обеспечению данных предприятий современными квалифицированными кадрами и повышение качества их профессиональной подготовки, является актуальным и своевременным.

Новизной диссертационного исследования является введение понятия «взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК» представленное как согласованная деятельность указанных субъектов, использующая обмен информацией, опыт и ресурсы, для совместного решения проблем подготовки квалифицированных кадров. Автором обоснованы научные подходы и принципы, процесс, направления и инструменты взаимодействия, а также влияющие на него факторы.

В процессе исследования выявлены сходства и различия интересов и целей субъектов взаимодействия. Обоснованы объективная необходимость, цели и принципы государственного регулирования данного взаимодействия.

Представленная автором модель взаимодействия субъектов аграрного образования региона отражает объединение усилий государства, образовательных учреждений, работодателей и общества в подготовке квалифицированных кадров, их связи и отношения.

Автор справедливо отмечает, что в условиях рыночной экономики на передний план вышли договорные отношения субъектов аграрного профессионального образования и поэтому именно на них основан разработанный в процессе исследования механизм взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК.

Особого внимания заслуживает предложенный автором комплекс методик оценки взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования, позволяющий своевременно диагностировать систему взаимодействия и принимать необходимые меры по решению возникающих проблем.

Соглашаясь со многими положениями, изложенными в автореферате, хотелось бы остановиться на дискуссионных аспектах исследования:

1. Проведенное исследование было бы более универсальным, если по предмету исследования были бы обозначены эталонные показатели по другим регионам.

2. Не уточнен методический инструментарий при проведении группировки мясоперерабатывающих предприятий Пермского края с целью дальнейшего исследования их кадрового состава.

Высказанные замечания не являются принципиальными, носят дискуссионный характер и не снижают общую положительную оценку и достоинства представленной к защите диссертационной работы.

Считаю, что в целом по глубине исследования поставленных перед диссертантом задач, уровню обобщений, значимости выводов и предложений теоретического и прикладного характера представленная работа в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям данного профиля, а автор диссертации Волков Владислав Иванович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономики и организации
агробизнеса ФГБОУ ВО «Курганская
государственная сельскохозяйственная
академия имени Т.С. Мальцева» Дудник Алексей Вячеславович

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курганская государственная сельскохозяйственная академия имени Т.С. Мальцева», 641300, Курганская область, Кетовский район, микрорайон КГСХА, главный корпус
Сайт: https://www.ksaa.zaural.ru;
Адрес электронной почты: dudnik.83@mail.ru
тел: +7-912-838-08-75

Подпись Дудника А.В.

Заверяю
Инспектор отдела кадров
А.В. Асрова 17.06.2021г.

В диссертационный совет
Д 220.067.01 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
аграрный университет»,
620075, г. Екатеринбург,
ул. К. Либкнехта, 42

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Волкова Владислава Ивановича на тему: «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

В рамках реализации стратегии инновационного развития и повышения конкурентоспособности аграрного сектора особое значение приобретает проблема эффективного использования кадрового потенциала отрасли. Создание в аграрном секторе экономики системы обеспечения кадрами и на этой основе обеспечение эффективного развития отрасли является приоритетной задачей в условиях ограничения на ввоз товаров народного потребления, в том числе продуктов питания из стран, присоединившихся к санкциям против Российской Федерации, и объявленного курса на импортозамещение. Улучшение качественных характеристик кадрового потенциала аграрного сектора экономики, повышение уровня и качества жизни работников агропромышленных предприятий, рост эффективности использования трудовых ресурсов наряду с привлечением и закреплением высококвалифицированных кадров на предприятиях АПК являются ключевыми позициями в повышении конкурентоспособности аграрного сектора экономики страны.

В связи с этим тема диссертационного исследования Волкова В.И. направленного на решение задач подготовки профессиональных кадров для перерабатывающих предприятий АПК является актуальной и необходимой.

Несомненный научный интерес представляет концепция взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК, включающая понятийный аппарат, цель и задачи, научные подходы, принципы, методы и направления взаимодействия.

Достойны внимания предложенные автором понятия взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК, а также механизма взаимодействия указанных субъектов. Совершенно точно отмечено, что в условиях рыночных отношений эффективное взаимодействие участников образовательного процесса строится на основе

договорных отношений и возможно только при условии взаимной заинтересованности субъектов.

Разработанные автором модель и механизм взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования вызывают профессиональный интерес и имеют практическое значение.

Соглашаясь с положениями автореферата, можно отметить некоторые дискуссионные вопросы:

1. Из автореферата неясно, по какому принципу были отобраны для исследования, представленные перерабатывающие предприятия.

2. Существует ли сегодня взаимодействие между образовательными организациями и перерабатывающими предприятиями АПК? За счет чего предложенные автором нововведения повысят эффективность уже существующего взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования?

Высказанные замечания не являются принципиальными, носят дискуссионный характер и не снижают общую положительную оценку и достоинства, представленной к защите диссертационной работы.

Считаю, что в целом по глубине исследования поставленных перед диссертантом задач, уровню обобщений, значимости выводов и предложений теоретического и прикладного характера представленная работа в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям данного профиля, а автор диссертации Волков Владислав Иванович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Кандидат экономических наук, доцент
Кафедры экономики и менеджмента
ФГБОУ ВО «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при
президенте Российской Федерации»
Пермский филиал Кузнецова Эльвира Рудольфовна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при
президенте Российской Федерации» Пермский филиал
614990, г. Пермь, бульвар Гагарина. 10
Тел: +7 (342) 212-08-53
Сайт: https://perm.ranepa.ru/;
Адрес электронной почты: mail-perm@ranepa.ru

Подпись заверяю: секретарь директора Шевченко О.А.
18.06.2021.

В диссертационный совет
Д 220.067.01 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
аграрный университет»,
620075, г. Екатеринбург,
ул. К. Либкнехта, 42

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Волкова Владислава Ивановича на тему: «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

Без развития ресурсных возможностей повышение конкурентоспособности и эффективности агропромышленного комплекса невозможно. Одной из важнейших составляющих ресурсных возможностей АПК является кадровый потенциал. Кадры являются главным элементом организации, её движущей силой. От квалификации персонала, его эффективного использования и расстановки зависит результат деятельности организации, её преимущество в социальной и экономической сфере, а также место занимаемое организацией на рынке труда.

В связи с этим тема диссертационного исследования Волкова В.И. направленного на решение задач подготовки профессиональных кадров для перерабатывающих предприятий АПК является актуальной, а само исследование важным и необходимым.

В ходе диссертационного исследования сформированы концептуальные основы взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК. Обоснованы научные подходы и принципы, процесс, направления и инструменты взаимодействия, влияющие на него факторы. Выявлены сходства и различия интересов и целей субъектов взаимодействия.

Особый интерес вызывает модель взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования имеющая конкретную практическую направленность, объединяющая участников взаимодействия в единое образовательное пространство, способствующая решению поставленных задач, направленных на достижение общей цели в виде подготовки профессиональных кадров и обеспечения ими перерабатывающих предприятий АПК.

Разработанный механизм взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК имеет практическое значение и направленность. Содержание блоков механизма включает достаточно большой перечень возможных видов взаимодействия субъектов, участвующих в процессе подготовки профессиональных кадров для перерабатывающих предприятий АПК, несомненно, влияющих на качество профессиональной подготовки выпускников аграрных образовательных организаций.

Соглашаясь со многими положениями, изложенными в автореферате, в качестве дискуссионных вопросов можно отметить следующее:

1. На странице 20 автореферата говорится о подготовленном проекте положения о координационном совете, в состав которого входят представители агрообразовательных организаций, перерабатывающих предприятий АПК и их объединений, органов государственной власти и местного самоуправления, но не указано краткое содержание его разделов.

2. Из автореферата неясно, насколько широко могут быть использованы методические разработки автора и предложенный проект положения о координационном совете в практической деятельности субъектов аграрного профессионального образования региона.

Высказанные замечания не являются принципиальными, носят дискуссионный характер и не снижают общую положительную оценку и достоинства, представленной к защите диссертационной работы.

Считаю, что в целом по глубине исследования поставленных перед диссертантом задач, уровню обобщений, значимости выводов и предложений теоретического и прикладного характера представленная работа в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям данного профиля, а автор диссертации Волков Владислав Иванович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Доцент кафедры менеджмента и маркетинга
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет», кандидат экономических наук
научная специальность:
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством

Плотников Андрей Викторович

17.06.2021 г.

Подпись доцента кафедры менеджмента и маркетинга ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», кандидата экономических наук А.В. Плотникова заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет», канд. ист. наук, доцент

В.И. Макаревич

Контактная информация:
614990, Пермский край, г. Пермь, Комсомольский проспект, д. 29, ауд. 511
Тел.: +7 (342) 219-85-51
Адрес электронной почты: mim@pstu.ru, plotnikov-av@mail.ru
Сайт: pstu.ru

В диссертационный совет
Д 220.067.01 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
аграрный университет»,
620075,г. Екатеринбург,
ул. К. Либкнехта, 42

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Волкова Владислава Ивановича на тему: «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

Несмотря на большое количество в стране аграрных учебных заведений высшего и среднего профессионального образования, которые ежегодно готовят и выпускают в жизнь достаточное количество специалистов и рабочих аграрного профиля, потребности предприятий агропромышленного комплекса в профессиональных кадрах остаются неудовлетворенными. Основные проблемы неудовлетворенности агропромышленных предприятий профессиональными кадрами заключаются в слабой профессиональной подготовке выпускников аграрных учебных заведений и нежелание молодых специалистов работать на предприятиях АПК.

В связи с этим тема диссертационного исследования Волкова В.И. направленного на решение задач подготовки профессиональных кадров для перерабатывающих предприятий АПК является актуальной.

Новизна диссертационного исследования заключается в следующих положениях:

1. Разработаны и научно обоснованы теоретические положения взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования, в том числе: введены понятия«взаимодействия» и «механизма взаимодействия» указанных субъектов. Обоснованы научные подходы и принципы, процесс, направления и инструменты взаимодействия, влияющие на него факторы. Выявлены сходства и различия интересов и целей субъектов взаимодействия.

2. Разработана модель взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования, отражающая объединение усилий государства, образовательных учреждений, работодателей и общества в подготовке квалифицированных кадров, их связи и отношения. Подготовлен проект положения о координационном совете, в состав которого входят представители органов исполнительной власти субъекта федерации, аграрных

образовательных организаций, работодателей и их объединений.

3. Разработан механизм взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК, представляющий собой форму взаимодействия субъектов, основанную на договорных отношениях, призванную осуществлять подготовку квалифицированных кадров для перерабатывающих предприятий АПК.

4. Разработан и научно обоснован комплекс методик оценки взаимодействия субъектов аграрного образования, использование которого позволяет своевременно диагностировать систему взаимодействия, и в случае необходимости принимать адекватные меры.

В целом, соглашаясь со многими положениями автореферата, хотелось бы отметить, что по-прежнему широко обсуждаемым остается вопрос о необходимости государственного регулирования взаимоотношений субъектов аграрного профессионального образования в процессе подготовки профессиональных кадров. Может быть, есть смысл оставить этот вопрос на усмотрение «невидимой руки рынка» и сформированных рыночных отношений?

Высказанные замечания не являются принципиальными, носят дискуссионный характер и не снижают общую положительную оценку и достоинства, представленной к защите диссертационной работы.

Считаю, что в целом по глубине исследования поставленных перед диссертантом задач, уровню обобщений, значимости выводов и предложений теоретического и прикладного характера представленная работа в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям данного профиля, а автор диссертации Волков Владислав Иванович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры информатики и экономики
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
университет» (Бирский филиал) Евгений Владимирович Стовба

«18» июня 2021 г.

Почтовый адрес: 452453, Республика Башкортостан, г.Бирск, ул. Интернациональная, д. 10
Тел.: +7(34784) 4-04-55. Сайт: https://www.birsk.ru. E-mail: stovba2005@rambler.ru

Подпись Стовбы Евгения Владимировича удостоверяю:

Заместитель директора по научной работе
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
университет» (Бирский филиал) А.Ф. Пономарев

В диссертационный совет Д 220.067.01 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет»
620075, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, 42

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Волкова Владислава Ивановича на тему: «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

Развитие наукоемких технологий, модернизация пищевых и перерабатывающих отраслей агропромышленного комплекса требуют разработки современных инновационных подходов к подготовке специалистов для высокотехнологичных предприятий. Такие специалисты должны обладать необходимым производственным и личностным потенциалом, современными знаниями и профессиональными компетенциями. Эти задачи можно решить только в тесном взаимодействии системы аграрного профессионального образования, агропромышленных предприятий и общественности.

В связи с этим тема диссертационного исследования Волкова В.И. направленного на решение задач подготовки профессиональных кадров для перерабатывающих предприятий АПК является весьма актуальной.

В рамках сформулированной автором цели, поставлены и решены задачи, ориентированные на развитие теоретико-методических подходов и практических рекомендаций по формированию механизма взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК.

Научный интерес представляет предложенное автором понятие взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования, направленное на совместное решение задач для достижения общих целей по подготовке квалифицированных кадров и обеспечению ими перерабатывающих предприятий АПК.

Безусловный научный и практический интерес вызывают предложенная концепция, а также разработанные автором механизм и модель взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования. Надо также отметить простоту и эффективность использования предложенных методик оценки взаимодействия партнеров (аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК) в процессе подготовки профессиональных кадров.

Результаты диссертационного исследования представляют интерес для органов государственной власти субъектов Российской Федерации, предприятий агропромышленного комплекса, образовательных организаций аграрного профиля.

К достоинствам диссертационного исследования следует отнести его завершенность, теоретическую проработанность, апробацию на научно-практических конференциях, в аграрных учебных заведениях и действующих предприятиях АПК.

Соглашаясь со многими положениями автореферата, следует отметить, что в нем нет пояснений, каким образом разработанный механизм взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования будет способствовать снижению обозначенных противоречий в целях и ожиданиях партнеров.

Высказанные замечания не являются принципиальными, носят дискуссионный характер и не снижают общую положительную оценку и достоинства, представленной к защите диссертационной работы.

Считаю, что в целом по глубине исследования поставленных перед диссертантом задач, уровню обобщений, значимости выводов и предложений теоретического и прикладного характера представленная работа в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям данного профиля, а автор диссертации Волков Владислав Иванович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Доктор экономических наук, профессор
заслуженный деятель науки
почетный работник высшей школы
профессор кафедры логистики и
коммерции ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет» Хмельницкая
Зинаида Борисовна

Подпись доктора экономических наук, профессора
Хмельницкой Зинаиды Борисовны заверяю
Ученый секретарь
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет» А.В. Курдюмов
17 июня 2021г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный экономический университет» 620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта / Народной воли, д. 62 / 45,
Тел: +7 (343) 283-10-53
Сайт: https://www.usue.ru; Адрес электронной почты: ment@usue.ru

В диссертационный совет
Д 220.067.01 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
аграрный университет»,
620075, г. Екатеринбург,
ул. К. Либкнехта, 42

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Волкова Владислава Ивановича на тему: «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

Эффективная деятельность предприятий агропромышленного комплекса играет важную роль в процессе экономического развития нашей страны. Модернизация системы аграрного профессионального образования с целью повышения качества трудовых ресурсов становится приоритетным направлением стратегического развития России. Реализация идей научно-технического прогресса в развитии агропромышленного комплекса требует создания высокопроизводительных предприятий, обладающих современными технологиями, обеспеченных высококвалифицированными кадрами. Повышение образовательного и интеллектуального уровня работников агропромышленных предприятий является сегодня объективно необходимым условием их функционирования. Поэтому проведенное Волковым Владиславом Ивановичем диссертационное исследование проблем подготовки квалифицированных кадров для перерабатывающих предприятий АПК является своевременным и актуальным.

Интересен поход автора к понятию взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК как согласованной деятельности субъектов аграрного профессионального образования, требующей взаимного интереса и обоюдной активности участников в процессе решения задач обеспечения предприятий АПК квалифицированными кадрами.

Представленная автором концепция взаимодействия указанных субъектов включает понятийный аппарат, цель и задачи, научные подходы и принципы, методы и направления взаимодействия.

Разработанная модель взаимодействия отражает организационно-экономические отношения, возникающие между субъектами аграрного профессионального образования, способствующие объединению их усилий в процессе подготовки профессиональных кадров.

Содержание взаимодействующих блоков разработанного механизма взаимодействия аграрных образовательных организаций и перерабатывающих предприятий АПК раскрывает полный спектр направлений и видов совместной деятельности субъектов, эффективное взаимодействие которых способствует повышению качества подготовки выпускников аграрных учебных заведений.

Разработанный автором комплекс методик оценки взаимодействия субъектов аграрного профессионального образования отличается оригинальным подходом и эффективностью.

Соглашаясь со многими положениями, изложенными в автореферате, хотелось бы остановиться на дискуссионных аспектах исследования:

1. Возможно, соискателю следовало включить в состав рекомендуемых методов по формированию механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и перерабатывающих предприятий АПК социально-психологические методы.

2. В диссертационной работе уделено недостаточно внимания реализации Стратегии экономического развития РФ в части развития агропромышленного комплекса страны.

Высказанные замечания не являются принципиальными, носят дискуссионный характер и не снижают общую положительную оценку и достоинства, представленной к защите диссертационной работы.

Считаю, что в целом по глубине исследования поставленных перед диссертантом задач, уровню обобщений, значимости выводов и предложений теоретического и прикладного характера представленная работа в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям данного профиля, а автор диссертации Волков Владислав Иванович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Доктор экономических наук, доцент
профессор кафедры организации
аграрного производства
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ 18.06.2021 Яркова Татьяна Михайловна

Подпись Ярковой Т.М. заверяю:
И.о. проректора по НИР и МС Э.Ф. Сатаев

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова», 614090, г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 23
Сайт: https://pgsha.ru/; Адрес электронной почты: organiz@pgsha.ru
Тел: +7 (342)217-99-38