

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный аграрный университет»  
(ФГБОУ ВО Уральский ГАУ)  
Управление кадров

**ПРИКАЗ**

01.10. 2018

№ 989 К

г. Екатеринбург

О внесении изменений в  
Положение об эффективном контракте  
с работниками ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

На основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО Уральский ГАУ  
(протокол)

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Дополнить Положение об эффективном контракте с работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», принятое решением Ученого совета ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (протокол) приложением 5 следующего содержания:

Приложение 5 к Положению об эффективном контракте с работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования

Наименование показателя эффективности	Условия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Пороговые значения эффективности	Отчетный период	Примечание
Подготовка и издание публикаций, включая	Учитываются научные публикации, год опубликования	Подготовка и издание публикаций (с исключением	Устанавливается приказом ректора	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом,

<p>соавторство с иностранными учеными</p>	<p>которых совпадает с годом отчетного периода и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания журнала и статьи. Распечатка с сайта РИНЦ, программа конференции.</p>	<p>дублирования в других изданиях, дублирования с переводными версиями публикаций)</p> <p><u>Пороговое значение:</u> – 2 научные публикации за отчетный период</p> <p>Показатель эффективности – превышение порогового значения.</p>		<p>реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается</p>
<p>Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и проектную деятельность, для участия в WorldSkills</p>	<p>Учитываются научные достижения обучающимися, достижения в проектной деятельности, руководство обучающимися в WorldSkills</p>	<p>Показатель эффективности: вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и проектную деятельность. Внедрение научных исследований в образовательную и практическую деятельность, занятие призовых мест обучающимися на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах, публикации с участием обучающегося, рекомендаций с участием обучающихся, руководство участия обучающихся в WorldSkills</p> <p>В случае, если участие в достижении результатов принимало несколько преподавателей, сумма баллов делится поровну. <u>Пороговым</u></p>	<p>Устанавливается приказом ректора</p>	<p>Учитывается в случае привлечения к данным видам деятельности обучающегося на факультете среднего профессионального образования.</p>

		<u>значением не ограничивается.</u>		
Индекс ХИРША	Учитывается повышение индекса ХИРША. Индекс Хирша должен быть выше порогового значения.	<u>Пороговое значение Индекса ХИРША: 1</u>  Показатель эффективности – превышение порогового значения Индекса Хирша	Устанавливается приказом ректора	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается
Повышение профессиональной компетентности	Учитывается обучение по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, а также обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности	<u>Пороговым значением не ограничивается</u>	Устанавливается приказом ректора	
Образовательные результаты обучающихся	Учитываются качественные показатели по результатам промежуточной аттестации	Пороговое значение:  Если учебным планом предусмотрен экзамен: средний бал – 3,5 при 65% сдавших экзамен;  Если учебным планом предусмотрен зачет: 65% - успешно прошедших аттестацию	Устанавливается приказом ректора	



Выполнение обязанностей куратора	Учитываются качественные показатели по результатам работы	<p>Пороговые значения не установлены.</p> <p>Качество выполнения оценивается по следующим показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение плана работы с учебной группой;</li> <li>- динамика успеваемости группы по результатам двух последних сессий</li> </ul>	Устанавливается приказом ректора	
----------------------------------	---	--	----------------------------------	--




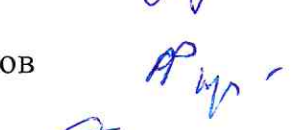

2. Дополнить Приложение 2 к Положению об эффективном контракте с работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» «Критериальные значения» пунктами 13, 14, 15, 16 следующего содержания:

### Критериальные значения

N п/п	Бал	Показатель эффективности
13	50	За обучение по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности (при представлении документа, подтверждающего такое обучение в отчетном периоде)
	50	За обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности (при представлении документа, подтверждающего такое обучение в отчетном периоде)
14	50	За качественные показатели по результатам итоговой аттестации: - за экзамен средний бал – 3,5 при 65% сдавших экзамен; - за зачет 65% - успешно прошедших аттестацию
15	50	За руководство участием обучающихся в WorldSkills (одного обучающегося)
	200	за каждого студента, занявшего призовое место (1,2,3)
16	50 баллов	За кураторство группами обучающихся: Отсутствие замечаний со стороны ректора (курирующего проректора), декана факультета, заместителя декана факультета, заведующего кафедрой выполнение плана работы с учебной группой, наличие положительной динамики успеваемости группы по результатам двух последних сессий (за исключением куратора 1 курса);
	от 1 до 40 баллов	Единичные (до 3-х) замечания ректора (курирующего проректора), декана факультета, заместителя декана факультета, заведующего кафедрой и их устранение в установленные сроки, частичное выполнение плана работы с учебной группой, отсутствие или наличие положительной динамики успеваемости группы по результатам двух последних сессий (за исключением куратора 1 курса);

	о баллов	Наличие неустраненных замечаний, нарушение установленных сроков, отсутствие положительной динамики успеваемости группы по результатам двух последних сессий (за исключением куратора 1 курса);
--	----------	--

3. Заместителю начальника управления кадров по общим вопросам довести настоящий приказ до сведения педагогических работников.

Ректор		О.Г. Лоретц
Проректор по учебной работе		М.Б. Носырев
Начальник управления кадров		Н.Б. Фатеева
Председатель профкома работников		А.Н. Федоров
Юрисконсульт		С.В. Петрякова