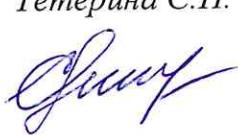


	<p>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» ФГБОУ ВО Уральский ГАУ Кодекс</p>
2016	<p>этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»</p>

Утвержден приказом 
 ФГБОУ ВО Уральский ГАУ
 от «01» апреля 2016 г. № 42

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Уральский государственный аграрный университет»

Екатеринбург, 2016

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/ Подпись</i>	<i>Дата</i>
<i>Разработал:</i>	Заместитель начальника правового управления - начальник отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений	Тетерина С.Н. 	<u>01.04.2016</u>
<i>Согласовал:</i>	Заместитель начальника правового управления - начальник юридического отдела	Малышева М.С. 	<u>01.04.2016</u>
<i>Версия: 1.0</i>		КЭ:1	УЭ №
			<i>Стр. 1 из 5</i>

	ФГБОУ ВО Уральский ГАУ Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»
---	--

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее – университет) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», приказа Минобрнауки России от 22.06.2011 № 2047 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации», приказа Минсельхоза России от 19.02.2014 № 45 «О перечнях должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, должностей подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие и работники этих организаций обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» и иных нормативных правовых актов.

2. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники университета независимо от замещаемых ими должностей.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в университет, знакомится с положениями настоящего Кодекса и обязан соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета и обеспечение единых норм поведения работающих в университете.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности университета, основанных на нормах морали, уважительном отношении



	ФГБОУ ВО Уральский ГАУ Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»
---	--

работников друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками университета положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

8. Основные принципы служебного поведения работников университета являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в университете.

9. Работники университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, в том числе обучающимися, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от деструктивного влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

ж) уведомлять представителя работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность деструктивного влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

	ФГБОУ ВО Уральский ГАУ Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»
---	--

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету университета;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

р) соблюдать установленные в Минобрнауки России, Минсельхозе России и университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы университета в целом, в том числе в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством университета.

10. Работнику университета, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в университете, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

12. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в университете, следует принимать меры к тому,

	ФГБОУ ВО Уральский ГАУ Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»
---	---

чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников университета

13. В служебном поведении работникам университета рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в университете.

15. Работники университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к университету в целом, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником университета положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии ФГБОУ ВО Уральский ГАУ по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.



54

ФГБОУ ВО Уральский ГАУ
Кодекс этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Уральский государственный аграрный университет»

18. Соблюдение работником университета положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.